



АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЗАВЬЯЛОВСКИЙ РАЙОН»  
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

УДМУРТ ЭЛКУНЫСЬ  
«ЗАВЬЯЛ ЁРОС»  
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЭТЛЭН  
КИВАЛТЭТЭЗ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.10.2021

№ 1528

с. Завьялово

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений культуры муниципального образования «Завьяловский район»

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 09.07.2021 № 339 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 29.07.2013 № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры и туризма Удмуртской Республики», Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом муниципального образования «Завьяловский район»,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений культуры муниципального образования «Завьяловский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Завьяловский район» от 10.09.2013 № 3037, согласно приложению.

2. Осуществить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Пригородные вести», в сетевом издании – сайте муниципального образования «Завьяловский район» завправо.рф и разместить на официальном сайте муниципального образования «Завьяловский район» завьяловский.рф в сети «Интернет».

И.о. Главы муниципального образования

С.А. Ожегов

## ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений культуры муниципального образования «Завьяловский район»

1. В разделе 1:

подпункт 1.3.5. дополнить словами «, размеры и условия выплаты надбавки за работу в сельских населенных пунктах;»;

дополнить подпунктом 1.12. следующего содержания:

«1.12. Ежемесячную надбавку работникам культуры по занимаемой должности, предусматривающей внутридолжностное категорирование, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года N 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

2. Подпункт 2.1.7. изложить в следующей редакции:

«2.1.7. Работникам культуры по должностям, предусматривающим внутридолжностное категорирование в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года N 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливается ежемесячная надбавка по занимаемой должности в следующих размерах:

а) артистический персонал:

ведущий мастер сцены - 40 процентов должностного оклада;

высшей категории - 30 процентов должностного оклада;

первой категории - 20 процентов должностного оклада;

второй категории - 10 процентов должностного оклада;

б) другие категории персонала:

высшей категории - 20 процентов должностного оклада;

ведущий - 15 процентов должностного оклада;

первой категории, старший - 10 процентов должностного оклада;

второй категории - 5 процентов должностного оклада.

Работникам культуры по должностям «главный библиотекарь», «главный библиограф», «главный хранитель фондов», «главный хранитель музейных предметов», «главный администратор», «главный режиссер», «главный дирижер», «главный балетмейстер», «главный художник», «главный хормейстер», а также «художественный руководитель» в культурно-досуговых учреждениях устанавливается ежемесячная надбавка по должности в размере 25 процентов должностного оклада, «художественный руководитель» в организациях исполнительских искусств (если художественный руководитель не осуществляет руководство организацией на основе единоначалия) в размере 35 процентов должностного оклада.»

3. В разделе 3:

абзац б пункта 3.1. и пункт 3.5. исключить.

4. Абзац первый пункта 5.3. дополнить словами «в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.».

5. Пункт 5.7. признать утратившим силу.  
 6. Подпункт 5.24. дополнить словами «, в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.».

7. В пункте 7.2:

абзац 2 изложить в следующей редакции:

«доплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда - в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда»;

дополнить абзацем 12 следующего содержания:

«12) ежемесячной надбавки по занимаемой должности работникам культуры по должностям, предусматривающим внутривидовое категорирование, в соответствии с пунктом 2.1.7. настоящего Положения:

а) артистический персонал:

ведущий мастер сцены - 4,8 должностного оклада;

высшей категории - 3,6 должностного оклада;

первой категории - 2,4 должностного оклада;

второй категории - 1,2 должностного оклада;

б) другие категории персонала:

высшей категории - 2,4 должностного оклада;

ведущий - 1,8 должностного оклада;

первой категории, старший - 1,2 должностного оклада;

второй категории - 0,6 должностного оклада;

в) работникам культуры, занимающим должности «главный библиотекарь», «главный библиограф», «главный хранитель фондов», «главный хранитель музейных предметов», «главный администратор», «главный режиссер», «главный дирижер», «главный балетмейстер», «главный художник», «главный хормейстер», а также «художественный руководитель» в культурно-досуговых учреждениях, -3 должностных оклада; «художественный руководитель» в организациях исполнительских искусств (если художественный руководитель не осуществляет руководство организацией на основе единоначалия) - 4,2 должностных оклада.».

8. Приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1  
 к Положению об оплате труда работников  
 бюджетных, казенных учреждений  
 культуры муниципального образования  
 «Завьяловский район»

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных  
 Управлению культуры, спорта, молодежной политики и архивного дела  
 Администрации муниципального образования «Завьяловский район», не отнесенных к  
 профессиональным квалификационным группам по должностям работников  
 учреждений культуры и искусства, утвержденным приказом Минздравсоцразвития  
 Российской Федерации от 31.08.2007 № 570

Наименование должности	Учреждение	Должностной оклад, руб.

Главный режиссер	В культурно-досуговых организациях клубного типа централизованной (межпоселенческой) клубной системы, парках культуры и отдыха, городских садах, других аналогичных культурно-досуговых организациях	15400
Художественный руководитель	В домах (центрах) народного творчества, других аналогичных организациях, обеспечивающих методическое руководство организациями культурно-досугового типа	15400
	В культурно-досуговых организациях клубного типа централизованной (межпоселенческой) клубной системы, парках культуры и отдыха, городских садах, других аналогичных культурно - досуговых организациях; в филиалах (структурных подразделениях) организаций культуры клубного типа (централизованной межпоселенческой) клубной системы)	12600
Начальник общего отдела; начальник отдела по работе с арендаторами; ученый секретарь библиотеки централизованной библиотечной системы; ученый секретарь музея	В библиотеках, музеях и других учреждениях музейного типа	15400
Библиотекарь-каталогизатор; инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов); методист по музейно-образовательной деятельности; методист по научно-просветительской деятельности музея; редактор электронных баз данных музея; специалист по библиотечно-выставочной работе; специалист по массовой консервации библиотечных фондов; специалист по обеспечению сохранности музейных предметов;		12600

<p>специалист по организации безопасности музейных предметов (библиотечных фондов);  специалист по превентивной консервации библиотечных фондов;  специалист по учету музейных предметов;  хранитель музейных предметов;  эксперт по комплектованию библиотечного фонда;  эксперт по технико-технологической экспертизе музейных предметов;  специалист по обеспечению сохранности объектов культурного наследия;  эксперт по изучению и популяризации объектов культурного наследия;  экскурсовод</p>		
<p>Младший научный сотрудник библиотеки;  младший научный сотрудник музея</p>		13225
<p>Научный сотрудник библиотеки;  научный сотрудник музея</p>		14275
<p>Главный научный сотрудник библиотеки;  главный научный сотрудник музея</p>		15763
<p>Помощник директора (генерального директора) библиотеки, централизованной библиотечной системы, музея</p>		11200
<p>Заведующий автоклубом;  балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца;  менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха и других аналогичных культурно-досуговых организаций;  менеджер по культурно-массовому досугу;  режиссер любительского театра (студии);  хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии)</p>	<p>В культурно-досуговых организациях, центрах (домах народного творчества), дворцах и домах культуры, парках культуры и отдыха, центрах досуга, кинотеатрах и других аналогичных организациях культурно-досугового типа</p>	15400
<p>Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов;  светооператор</p>		12600
<p>Заведующий филиалом библиотеки, централизованной библиотечной системы;  заведующий филиалом музея;  заведующий филиалом (структурным подразделением) организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы)</p>	<p>В библиотеках, музеях, организациях культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы)</p>	15400
<p>Специалист по охране труда;  специалист по охране труда II категории;</p>		7326

специалист по охране труда I категории		7502
		8415
Специалист по закупкам		7326
Системный администратор		7326
Специалист по противопожарной профилактике		7326

».

2. Абзац первый пункта 4 приложения 4 изложить в следующей редакции:

«4. Общий стаж работы, дающий право на назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет, определяется на основании трудовой книжки работника и (или) сформированной в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.»

---